



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี  
พ.ศ. 2548

เพื่อปฏิบัติตามความในมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในคราวประชุม ครั้งที่ 82 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2548 จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2548”

ข้อ 2. ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2544 บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ มติ คำสั่ง และประกาศอื่นซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4. ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“นายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายความว่า	คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“สภาคณาจารย์และพนักงาน”	หมายความว่า	สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

“สมาคมนักศึกษาเก่า” หมายความว่า สมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
พระจอมเกล้าธนบุรี

“พนักงานแบบประจำ” หมายความว่า พนักงานแบบประจำตามสัญญาจ้างกำหนดเวลาหรือ  
พนักงานแบบประจำตามสัญญาจ้างไม่กำหนดเวลา

#### ข้อ 5. คณะกรรมการสรรหา

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือ  
เมื่อวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน หรือเมื่อมีความจำเป็นใดๆ ที่จะต้อง  
มีการสรรหาอธิการบดี

คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- |  |         |                             |
|--|---------|-----------------------------|
| (1) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ   | หนึ่งคน | เป็นประธาน                  |
| (2) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ   | สี่คน   | เป็นกรรมการ                 |
| (3) บุคคลตามข้อ (3.1) (3.2) (3.3) และ (3.4)  |         |                             |
| ข้อละไม่เกิน 1 คน แต่รวมแล้วไม่ต่ำกว่า 2 คน  |         | เป็นกรรมการ                 |
| (3.1) ผู้เคยเป็นอธิการบดีของสถาบันการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยอื่น                                       |         |                             |
| (3.2) ผู้เคยเป็น หรือ เป็นนายราชบัณฑิตยสถาน  |         |                             |
| (3.3) ผู้เคยเป็น หรือ เป็นประธานมูลนิธิบัณฑิตยสภาวิทยาศาสตร์และ<br>เทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (บวท.)     |         |                             |
| (3.4) ผู้เคยเป็น หรือ เป็นศาสตราจารย์ระดับ 11  |         |                             |
| (4) ผู้เคยเป็นอธิการบดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี<br>/สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี | หนึ่งคน | เป็นกรรมการ                 |
| (5) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน  |         | เป็นกรรมการ                 |
| (6) นายกสมาคมนักศึกษาเก่า  |         | เป็นกรรมการ                 |
| (7) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ   | หนึ่งคน | เป็นกรรมการ<br>และเลขานุการ |

5.1 ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่สรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตาม  
ข้อบังคับนี้

5.2 การได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหา

(1) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิร่วมกันเสนอผู้แทนตามข้อ 5(1)  
ข้อ 5(2) ข้อ 5(3) ข้อ 5(4) และข้อ 5(7)

(2) กรณีที่กรรมการสรรหาผู้ใดได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง  
อธิการบดี ตามข้อ 6.2 ให้กรรมการสรรหาผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นกรรมการสรรหาทันที

กรรมการสรรหาที่ได้มาตามข้อ 5.2(1) และต้องพ้นสภาพไปนั้น ให้มีการเสนอชื่อ กรรมการสรรหาขึ้นมาแทนภายในยี่สิบเอ็ดวัน

ถ้าประธานสภาคณาจารย์และพนักงานหรือนายกสมาคมนักศึกษาเก่าได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งตามข้อ 6.2 ให้พ้นสภาพการเป็นกรรมการสรรหาทันที และให้คณะกรรมการ สภาคณาจารย์และพนักงานหรือคณะกรรมการสมาคมนักศึกษาเก่า แล้วแต่กรณี เสนอกรรมการสภา คณาจารย์และพนักงาน หรือกรรมการสมาคมนักศึกษาเก่า แล้วแต่กรณีเป็นกรรมการสรรหาขึ้นมาแทน ภายในยี่สิบเอ็ดวัน

#### ข้อ 6. กระบวนการสรรหาอธิการบดี

6.1 ให้คณะกรรมการสรรหาโดยได้รับคำแนะนำจากสภามหาวิทยาลัย และโดยคำนึงถึง สถานภาพของมหาวิทยาลัย กำหนดคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมควรเป็นอธิการบดี ความต้องการ การกิจ วัตถุประสงค์ รวมถึงผลและเป้าหมายที่ต้องทำให้มหาวิทยาลัยสัมฤทธิ์ผลภายในระยะเวลาที่ดำรง ตำแหน่งของผู้ที่จะเป็นอธิการบดี ทั้งนี้ นอกเหนือจากคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในข้อ 7 และ ข้อ 8

สิ่งที่กำหนดตามวรรคแรกต้องได้รับการพิจารณาปรับปรุงหลังจากการสัมภาษณ์ ตามข้อ 6.2(3)

ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่เห็นว่า มีคุณสมบัติและคุณลักษณะ เหมาะสมตามข้อ 7 และ ข้อ 8 มีคุณสมบัติและประสบการณ์ และสามารถดำเนินงานได้ตามความต้องการ การกิจ วัตถุประสงค์ รวมถึงผลและเป้าหมายของมหาวิทยาลัยตามวรรคแรก เพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี ซึ่งต้องดำเนินไปด้วยความเป็นธรรมและสามารถชี้แจงได้

6.2 ให้คณะกรรมการสรรหาทำรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากผลการเสนอชื่อ การหาข้อมูลและการเสาะหาโดยวิธีต่างๆ ดังนี้

(1) สำนักงานอธิการบดี คณะ สถาบัน สำนักและหน่วยงานระดับคณะของ มหาวิทยาลัยตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา หรือที่จัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัย เสนอชื่อผู้สมควรดำรง ตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการสรรหา หน่วยงานละไม่เกินสามชื่อ เว้นแต่ส่วนงานที่มีพนักงานแบบ ประจำน้อยกว่าห้าสิบคน ให้เสนอได้ไม่เกินสองชื่อ และส่วนงานที่มีพนักงานแบบประจำ น้อยกว่ายี่สิบคน ให้เสนอได้ไม่เกินหนึ่งชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน และความเหมาะสมอื่นๆ เชิงวิเคราะห์ ประกอบความเห็น สนับสนุน

การเสนอชื่อทุกชั้นตอนให้ใช้วิธีปรึกษาหารือและมีให้ดำเนินการ โดยวิธี เลือกตั้งหรือหยั่งเสียง

(2) สภาคณาจารย์และพนักงานเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่เกิน 3 ชื่อ การเสนอชื่อทุกชั้นตอนให้ใช้วิธีปรึกษาหารือและมีให้ดำเนินการ โดยวิธี เลือกตั้งหรือหยั่งเสียง

(3) คณะกรรมการสรรหาหาข้อมูลโดยการเชิญอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่าคณะของมหาวิทยาลัยทุกคนมาสัมภาษณ์

(4) คณะกรรมการสรรหาเสาะหาจากอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่าคณะ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์และ รองศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัย

(5) คณะกรรมการสรรหาเสาะหาจากผู้บริหารระดับสูงและศาสตราจารย์ของ สถาบันการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัยอื่นที่มีการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นองค์ประกอบ ที่สำคัญ

(6) คณะกรรมการสรรหาเสาะหาจากผู้บริหารระดับสูงของอุตสาหกรรมเอกชน และองค์กรที่มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา โดยเน้นคัดเลือกบุคคลที่มีพื้นฐานทางวิชาการดี

### 6.3 การเสนอชื่อตามข้อ 6.2(1) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) กรณีของคณะ ให้สำนักงานคณบดี ภาควิชา ศูนย์ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่าภาควิชาหรือศูนย์ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการประจำคณะนั้นๆ จำนวนไม่เกินสองชื่อต่อส่วนงาน และให้คณะกรรมการประจำคณะนั้นๆ พิจารณารายชื่อตามที่ได้รับและ พิจารณาคุณสมบัติ คุณลักษณะต่างๆ ตามข้อ 7 และ ข้อ 8 และมีคุณสมบัติและประสบการณ์สามารถ ดำเนินงานได้ตามความต้องการ ภารกิจ วัตถุประสงค์ รวมถึงผลและเป้าหมายของมหาวิทยาลัยตามวรรคแรก ของข้อ 6.1 แล้วคัดเลือกให้ได้จำนวนตามข้อ 6.2(1)

(2) กรณีของสำนักงานอธิการบดี สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ส่วนงานภายในส่วนงานดังกล่าวถัดลงมาหนึ่งระดับ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดี จำนวนไม่เกินสองชื่อต่อส่วนงานต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้นๆ (ถ้ามี) และให้ คณะกรรมการประจำส่วนงานนั้นๆ พิจารณารายชื่อตามที่ได้รับ และพิจารณาคุณสมบัติ คุณลักษณะต่างๆ ตามข้อ 7 และ ข้อ 8 มีคุณสมบัติ และประสบการณ์สามารถดำเนินงานได้ตามความต้องการ ภารกิจ วัตถุประสงค์ รวมถึงผลและเป้าหมายของมหาวิทยาลัยตามวรรคแรกของข้อ 6.1 แล้วคัดเลือกให้ได้จำนวนตาม ข้อ 6.2(1)

กรณีส่วนงานที่ไม่มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้หัวหน้าส่วนงานนั้นๆ และหัวหน้า ส่วนงานลดลงมาหนึ่งระดับทำหน้าที่แทนคณะกรรมการประจำส่วนงาน

6.4 เมื่อคณะกรรมการสรรหาได้ข้อมูลจากการดำเนินการตามข้อ 6.2(1) (2) (3) (4) (5) และ (6) แล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

- (1) ประมวลประวัติของผู้ที่น่าสนใจแล้วทำรายชื่อขึ้นต้น
- (2) คัดเลือกจำนวนหนึ่งจากรายชื่อของผู้ที่น่าสนใจข้างต้น แล้วสืบหาข้อมูลระดับ ละเอียด แล้วจึงทำรายชื่อขึ้นสุดท้าย เพื่อเชิญมาสัมภาษณ์
- (3) เชิญผู้ที่อยู่ในรายชื่อขึ้นสุดท้ายมาแสดงวิสัยทัศน์และแผนงานในด้านต่างๆ ตามที่ คณะกรรมการสรรหากำหนด เพื่อที่จะนามมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายในช่วงวาระที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี แล้วดำเนินการสัมภาษณ์

(4) ดำเนินการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกิน 3 คนเรียง ตามลำดับความเหมาะสม แล้วทำเป็นรายงานของคณะกรรมการสรรหาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ดำเนินการตามมาตรา 18(7) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 มติของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุม มติของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนี้ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 7. ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 อธิการบดีต้องได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่า จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านบริหาร มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

ข้อ 8. ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ควรมีเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีเหมาะสมกับตำแหน่ง และควรมีคุณลักษณะอื่นๆ ดังนี้

#### 8.1 คุณลักษณะด้านวิชาการ

- (1) มีสัมฤทธิ์ผลทางด้านวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- (2) มีความรอบรู้สมเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัย
- (3) มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- (4) มีความสนใจและเอาใจใส่ในหลักการเรียน การสอน การวิจัย และการศึกษา

ระดับอุดมศึกษา

- (5) มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญของวิชาการ และสนับสนุนในการ

พัฒนาวิชาการทุกสาขา

#### 8.2 คุณลักษณะด้านผู้นำ

- (1) มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์
- (2) มีลักษณะเป็นผู้นำ มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธาแก่ผู้ร่วมงาน
- (3) มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต อันเป็นตัวอย่างที่ดี
- (4) มีความคิดวินิจฉัยสูง ใจกว้างในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ สามารถประมวลข้อคิดเห็นเพื่อนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการบริหารมหาวิทยาลัย

ระดับ สามารถประมวลข้อคิดเห็นเพื่อนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการบริหารมหาวิทยาลัย

- (5) มีความมั่นคงในทางอารมณ์ กล้าเผชิญปัญหา มีความเฉียบขาด และมีความยุติธรรม
- (6) มีความสามารถสูงในการปฏิบัติงาน รักษาความสามัคคี สามารถตัดสินใจได้ดี และ

แก้ปัญหาต่างๆ ได้ว่องไว

- (7) มีความรับผิดชอบสูงและมองการณ์ไกล

#### 8.3 คุณลักษณะด้านบริหาร

(1) สร้างความเป็นเลิศทางการศึกษา รวมทั้งพัฒนางานด้านการวิจัยและพัฒนาของมหาวิทยาลัยให้เพิ่มมากขึ้น

- (2) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารงาน เป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา

(3) มีความสามารถในการวางแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตาม  
แนวนโยบายและแผนงานที่วางไว้

(4) สามารถจัดการดำเนินงานภายในมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพสูง

(5) สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ

(6) สามารถดึงดูดคนดีมีความสามารถมาร่วมงาน จัดคนให้เหมาะกับงาน และผูกพัน  
จิตใจให้ผู้ร่วมงาน ดำเนินการต่อไปด้วยความเข้มแข็ง

(7) มีสุขภาพดี สามารถทำงานได้อย่างเต็มที่ในการบริหารมหาวิทยาลัย และงานอื่นๆ ที่  
เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย

(8) สามารถดึงดูดหรือจัดหาโครงการวิจัย ทรัพย์สินและรายได้เข้าสู่มหาวิทยาลัย

(9) มีความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในการบริหารการเงินของมหาวิทยาลัย

#### 8.4 คุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์

(1) เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดีกับบุคคลทุกระดับ

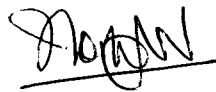
(2) ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป

(3) มีประสบการณ์และความสามารถในการติดต่อกับองค์กรต่างๆ ทั้งในและนอก  
ประเทศ ก่อให้เกิดศรัทธาที่จะดึงดูควมร่วมมือในรูปแบบต่างๆ มาสู่มหาวิทยาลัย

ข้อ 9. การติดตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใด ที่มีได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อยู่ในการ  
วินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหา โดยความเห็นชอบของนายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 10. ให้นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 9 กันยายน 2548



(นายทองฉัตร หงศ์คารมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี